

**ZARZĄDZENIE NR 11/2025**  
**BURMISTRZA GMINY RYCHTAL**

z dnia 5 lutego 2025 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Rychtal**

Na podstawie 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2024, poz. 1465), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1,4,7,8, ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r. poz. 2136), art. 31 ust. 1-3, art. 31b ust. 3-6, art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 87), oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

**§ 2.** Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury zatrudnionego z zakładzie pracy w ramach zawartego stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, aktu powołania,
- 2) zakładzie pracy lub pracodawcy - rozumie się przez to Gminne Centrum Biblioteczno-Kulturalne w Rychtalu.

**§ 3.** Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Rychtal.

1. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty: 7.500,00 zł. brutto

3. W przypadku zatrudnienia dyrektora w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

4. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% .

5. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z kierowaniem jednostką w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

6. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach, z zastrzeżeniem, że:

- 1) Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
- 2) Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
- 3) Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

**§ 4.** Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe z tytułu zatrudnienia.

1. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa za wieloletnią pracę w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
- 2) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
- 3) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
- 4) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
- 5) po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego.

2. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat,
- 4) sześciomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 35 lat.

§ 5. 1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) uzyskał zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy,
- 2) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania,
- 3) z zaangażowaniem realizował obowiązki dyrektora,
- 4) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 5) przepracował cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie została wymierzona kara za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kara dyscyplinarna, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika, z zastrzeżeniem pkt. 6
- 6) mimo nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje burmistrz na wniosek dyrektora.

5. Dyrektor składa do wójta wnioski o nagrodę roczną po uzyskaniu zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz

**Adam Staszczuk**

Załącznik do zarządzenia Nr 11/2025  
Burmistrza Gminy Rychtal  
z dnia 5 lutego 2025 r.

### WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

.....  
(pieczęćka instytucji)

.....  
(miejscowość, data)

Do

Burmistrza Gminy Rychtal

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok .....

Dotyczy: (nazwa i siedziba podmiotu): .....

1. Imię i nazwisko dyrektora: .....
2. Data powołania na stanowisko dyrektora: .....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia za rok poprzedzający przyznanie nagrody: .....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej: .....
5. Uzasadnienie: .....

.....  
.....

.....

(podpis wnioskodawcy)

Potwierdzam wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody  ..... (data i podpis głównego księgowego)	Potwierdzam zabezpieczenie w budżecie instytucji środków na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.  ..... (data i podpis głównego księgowego)	Zatwierdzam nagrodę w wysokości: ..... Słownie: .....  ..... (data i podpis burmistrza)
---	---	---