

**UCHWAŁA
RADY GMINY RYCHTAL**

z dnia 25 listopada 2021 r.

NR XXXVII/247/2021

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rychtal

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Gminy Rychtal uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Rychtal z dniem 1 sierpnia 2021 r. następujące miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 9.200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 2.800,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI/138/2020 Rady Gminy Rychtal z dnia 30 czerwca 2020 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Rychtal.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie począwszy od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Rychtal

Aleksandra Olejnik

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Rada jest zobligowana do podjęcia stosownej uchwały określającej miesięczne wynagrodzenie wójta zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Rady Ministrów określającym warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych.

Z uwagi na fakt, że 1 listopada br. weszło w życie nowe rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, które modyfikuje i urealnia zarobki osób objętych zmianami, podjęcie przedmiotowej uchwały stało się konieczne.

Waloryzacja płac w samorządzie jest odpowiedzią na rosnącą inflację i wyższe koszty utrzymania, szczególnie w kontekście braku regulacji zarobków wóldarzy gmin na przestrzeni ostatnich lat.

Biorąc pod uwagę fakt, że zgodnie z intencją ustawodawcy zawartą w art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1843) stanowiącą, iż przepisy mające zastosowanie do ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru wchodząc w życie z mocą wsteczną od dnia 01 sierpnia 2021 r. podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.